

**Elezioni Ordine Psicologi Lazio**

**DICEMBRE 2009** - Residenza di Ripetta (via di Ripetta 231, Roma)

**Prima convocazione:** sab 19, dom 20 e lun 21 DIC 2009, dalle 9 alle 22

**Seconda convocazione** (se la prima non raggiunge il quorum): ven 08, sab 09, dom 10 GEN 2010

**Per ricevere ulteriori notizie ed articoli**, invia una email a [altrapsicologia Lazio@psychology.it](mailto:altrapsicologia Lazio@psychology.it)

## Ma quale Cultura, ma quale Professione... qui c'è puzza di bruciato...

mercoledì 18 novembre 2009 – Autore: [Nicola Piccinini](#)



Questa è la storia di un fatto poco edificante, ma utile a capire con chi si ha a che fare.

Più volte abbiamo sottolineato che l'attuale maggioranza dell'Ordine Lazio, **Cultura & Professione**, conta su un importante network di Scuole di Psicoterapia ed Università.

Non appena si avvicinano elezioni, ecco che comincia a muovere le sue armate. **Direttori e docenti di Scuole si attivano per agevolare la raccolta voti per Cultura & Professione.** Nulla di illecito ovviamente! C'è un network di poteri forti che decide liberamente di sostenere questa holding di poteri forti, ed altrettanto liberamente decide di invitare i propri iscritti a sostenere quelli del C&P...

E così centinaia di colleghi specializzandi e specializzati, a digniuno di politica professionale, danno ingenuamente credito all'imbeccata del prestigioso collega senior e decidono di votare i colleghi elencati nella lista di Cultura & Professione. Senza neppure rendersi conto che **un soggetto che fonda la sua posizione su chiari CONFLITTI di INTERESSE non potrà certo lavorare adeguatamente per il bene comune della categoria tutta...**

Fatto sta che qualche giorno addietro **una collega**, iscritta ad una Scuola di Specializzazione, **ci rigira una mail** che ha ricevuto da un certo David Cariani (*attuale Consigliere Ordine Lazio di Cultura e Professione, ed attuale Consigliere Enpap di Cultura e Professione*). La leggiamo, ed ecco la sorpresa!

### **Ma quale Cultura? Ma quale Professione?** **E soprattutto: ma quali idee e proposte? Qui stiamo alla frutta!**

Vi prego, leggete questa breve email in corsivo. Ve ne prego!  
E' utile capire con chi si ha a che fare, e cosa si fa pur di restare in sella!  
Leggetela, che poi vi riporto il lato oscuro di chi non ha idee.

-----Messaggio inoltrato

**Da:** David Cariani - <[xxx@xxx.it](mailto:xxx@xxx.it)>

**Data:** Tue, 3 Nov 2009 23:43:11 +0100

**Oggetto:** Newsletter da inviare

**Cultura e Professione**

**Promozione, sviluppo e tutela della professione di Psicologo**

#### **NOTIZIE DALL'ENPAP**

Importanti iniziative a favore di un rapporto più sereno tra l'Ente di Previdenza e gli iscritti: **proposta** la riduzione delle sanzioni in caso di ritardato pagamento e la possibilità di rateizzare il versamento del contributo.

Al momento attuale il Regolamento dell'ENPAP prevede che il versamento dei contributi sia effettuato in due momenti, in acconto entro il 30 novembre e a saldo entro la fine del mese successivo alla scadenza del termine previsto per il pagamento del saldo IRPEF, senza possibilità di rateizzazione. In caso di ritardato pagamento si è soggetti ad una doppia sanzione: 1) un interesse di mora dello 0,60% per ogni mese o frazione di mese di ritardo e 2) ad una maggiorazione del 10% qualora il ritardo nel pagamento superi i 90 giorni.

**Gli organismi di governo dell'Ente hanno deciso** di sottoporre ai competenti Ministeri vigilanti una proposta di modifica del Regolamento che se approvata consentirebbe di rateizzare i versamenti e alleggerirebbe le sanzioni in caso di ritardato pagamento. E' un'iniziativa che vuole contribuire a superare la rigidità dell'attuale ordinamento e venire incontro alle esigenze degli iscritti affinché l'Ente sia percepito non come un organismo di controllo e di tassazione, ma come uno strumento capace di contribuire realmente alla salvaguardia del proprio futuro.

**Vi terremo informati degli esiti della proposta.**

CULTURA E PROFESSIONE ALL'ENPAP CDA: Caterina Vezzoli. CIG: Anna Ancona, Stefania Baldassari, Tiziana Bastianini, **David Cariani**, Andrea De Dominicis, Francesca De Gregorio, Valeria Egidi, Barbara Notarbartolo, Florenza Prete, Roberto Quintiliani, Marisa Zipoli.

A qualsiasi ignaro collega che legge questa email (comodamente fatta girare dalla propria Scuola di Specializzazione) verrebbe da pensare **che sia C&P l'autore della proposta**, o almeno che abbia contribuito in una qualche significativa misura. Questo è il messaggio confuso che arriva. Ed addirittura, **saranno talmente gentili da tenerci anche informati degli esiti della proposta**. L'elenco dei nomi del loro gruppo, appare così come una firma ufficiale a questa "loro" proposta.

La realtà è però differente. **Questa proposta, citata in modo così vago e generico, è stata fatta dall'AUPI** (attuale maggioranza Enpap) nell'ultimo Consiglio ENPAP di Ottobre scorso. E' l'AUPI il promotore della proposta (finalmente una cosa buona l'hanno fatta!). Tutti i gruppi, dico TUTTI, hanno logicamente accettato quella che era una proposta utile e sensata!

Anche noi di AltraPsicologia, con i nostri consiglieri Federico Zanon e Stefania Vecchia, abbiamo appoggiato la proposta dell'AUPI. Tuttavia, invece di inviare una email vaga e mistificante ai colleghi, abbiamo pubblicato un [articolo di resoconto](#) chiaro ed onesto in cui affermiamo:

*Una buona proposta, che mantiene l'impegno dei programmi elettorali di tutti, è stata quella di correggere minimi contributivi e sanzioni. **Non ci sembra corretto anticipare con precisione una proposta dell'AUPI, che abbiamo approvato ma che richiederà diversi altri passaggi istituzionali prima di essere attiva. Ma certamente una novità importante.***

Sono questi piccoli particolari che fanno la differenza. AltraPsicologia lavora per il bene della professione e quando un gruppo propone idee di valore, le supportiamo al di là di orticelli e centri di potere. **Non abbiamo problemi a sostenere idee buone di altri, perché noi per primi siamo, da cinque anni a questa parte, portatori sani di idee!**

**Sono i gruppi senza idee a tantare di usare il lavoro altrui.**

Sono i gruppi che si reggono su centri di potere e non sul lavoro realmente svolto a mistificare la realtà. Sono i gruppi che perpetuano nel Consiglio del Lazio da più di dieci anni ad avvantaggiarsi dell'ignoranza e non conoscenza dei fatti da parte dei giovani colleghi.

**A quale livello di indecenza e disoccupazione dobbiamo arrivare prima di dire BASTA a questo scempio irrispettoso della nostra professione e dei nostri sacrifici?**

Oltre il 35% degli iscritti va dai 25 ai 34 anni. Circa il 33% dai 35 ai 44.

**Smettiamola di farci prendere in giro da questi network di potere, capaci di mistificare la realtà nel tentativo di mantenere a vita le posizioni acquisite.**

**Il futuro è nostro, ma parte da oggi. Ce lo dobbiamo riprendere!**

Qui trovate un approfondimento sulla [CASTA](#), mentre la prossima settimana pubblicherò un articolo di analisi del programma elettorale 2009 di C&P. Vi mostrerò quanto sia uguale a quello del 2005 e quanto sia ingessato a causa di evidenti conflitti di interesse.

**Possono raccontare ciò che vogliono ma la realtà è che chi sta al centro di network di interesse, lavora per il network e non per il bene comune della base dei 15.000 colleghi tutti!**

Autore:



**Nicola Piccinini**  
Psicologo Sociale  
Fondatore AP

**Sostieni la nostra Agenda di Lavoro:** <http://www.altrapsicologia.it/lazio/>

**Iscriviti al Gruppo "Psicologi Informati":** <http://www.facebook.com/group.php?gid=131145439437>

**INVIA QUESTO ARTICOLO IN ALLEGATO  
AL TUO NETWORK DI COLLEGHI**

**FACCIAMO CIRCOLARE L'INFORMAZIONE  
ATTIVIAMOCI E PARTECIPIAMO CONCRETAMENTE**

**UN'ALTRA PSICOLOGIA E' POSSIBILE!**